



## Hírlevél

### Tartalom

- „Otthon melege” társasházi pályázat  
TIGÁZ-HAJDU kupon akció
- Új üzleti kapcsolatok a moszkvai  
AQUA-THERM gépészeti szakkiállításon
- Lojalitás a HAJDU Cégcsoportnál
- Európai mércével is példa értékű összefogás  
Versenytársakkal együtt a kiválóság útján
- Hírek a HAJDU Autotechnika Zrt.-től
- Megújult a HAJDU Zrt. és a  
HAJDU Autotechnika Zrt. honlapja



Ízelítő a következő számból:

- Szakmai program az Építész Kamarával



# hajdújság

- megjelenik havonta 1 alkalommal -

# hajdújság

2015. február



## Önök pályáznak a kormány energiahatékonysági programjára? Társasházak energiahatékonysági pályázata: „OTTHON MELEGE” program

Március 9-én startol a kormány társasházak energiahatékonysági pályázata: 10 milliárd forintos, vissza nem térítendő támogatáskerettel, és 50%-os támogatásintenzitással. [Részletekért kattintson ide.](#)

Kiemelés a pályázati anyagból: a [www.kormany.hu](http://www.kormany.hu) oldalról:

### A megújuló energiafelhasználás kialakítása vagy növelése

1./ **Házközponti fűtéssel rendelkező épületek esetében támogatható a megújuló energiát hasznosító rendszerek kiépítése**, mint a meglévő fűtési, és vagy HMV rendszer kiegészítő alábbi elemek: napkollektoros, napelemes és hőszivattyús rendszerek telepítése, valamint brikett, pellet, faapríték, faelgázosító kazánrendszer kiépítése.

2.-3./ **Távfűtéssel, és/vagy egyedi fűtéssel rendelkező épületek esetében támogatható, megújuló energiát hasznosító rendszerek kiépítése**, mint napkollektor, vagy napelemes rendszer telepítése.

Vegye igénybe a HAJDU Zrt. **kondenzációs gázkazánjait, napkollektorait, használati melegvíz és fűtési puffertárolóit!**

Kiemelt figyelem és érdeklődés kíséri az alábbi akciót! Tekintse meg Ön is!

### TIGÁZ-HAJDU kupon akció

Január 16-tól június 30-ig indítottuk útjára azt az akciót, amelynek részleteit [ide kattintva](#) olvashatja.



## Új üzleti kapcsolatok a moszkvai AQUA-THERM gépészeti szakkiallításon

Február első hetében, immár 19. alkalommal rendezték meg Moszkvában a keleti régió legnagyobb épületgépészeti szakkiallítását. A HAJDU Zrt. – a HAJDU Vosztek leányvállalatán keresztül – már második alkalommal vett részt a kiállításon, ahol 29 ország és 769 kiállító képviseltette magát a rangos eseményen. Társaságunk megjelenése jól reprezentálta azt a tényt, hogy a kialakult külpolitikai helyzet ellenére is a HAJDU Zrt. igyekszik megerősíteni elért piaci pozícióját Oroszországban. Ehhez hozzájárult az is, hogy a szakkiallításon konkrét üzletkötésre, és új partnerkapcsolatok kiépítésére nyílt lehetőség.

A látogatók körében az indirekt forróvíztárolók iránt jelentős érdeklődés mutatkozott azáltal, hogy a termékeket, az orosz piac igényeinek megfelelően alakította ki Társaságunk.



# hajdújság

2015.február



## Lojalitás a HAJDU Cégcsoportnál

Társaságaink munkavállalói képességén, felelősségvállalásán a termelékenységünk múlik. A Cégcsoport humán erőforrása a folyamatos képzések által megújul. A vállalati kultúra alapjai a múlt gyökerein táplálkozva, a vezetői elvárásokon, munkatársakkal szembeni etikai normákon alapul. Az a tény, hogy a HAJDU, mint „időt álló” cég, értéket teremt az embereknek, büszkeséggel töltheti el a munkavállalót. Az értékes márka nemcsak a „brand” elismerésében, a folyamatos termékfejlesztésben érhető tetten, hanem a HAJDU iránti elkötelezettségben is.

Dolgozóink saját munkájuk eredményességét látják a Társaság fejlődésében. Egy nemrég készült tanulmány arra világít rá, hogy a HAJDU-nál érték dolgozni. Míg a fizikai produktív munkavállalók 26 évet, addig a szellemi dolgozók átlag 15 évet dolgoznak a HAJDU Hajdúszági Ipari Zrt.-nél, a HAJDU Autotechnika Zrt. munkavállalóinak pedig közel 36%-a dolgozik a Társaságnál, annak megalakulása óta.

A HAJDU Cégcsoport, mint a térség legnagyobb munkáltatója számára fontos munkavállalói elégedettsége. Ezt a törekvést az évenkénti bértárgyalásokon alapuló bérfejlesztések, cafatéria rendszer, a szociális juttatások köre, a lakáscélú támogatás, utazási és iskoláztatási támogatás segíti. A Kollektív Szerződés, a Szakszervezeti Bizottság és az Üzemi Tanács a dolgozói érdekképviseletek legfőbb formái. A teljes körű foglalkozás-egészségügyi ellátás, az ingyenes szűrések, a munkahelyi ergonómia, az egészséges munkavállalót támogatják, a törzsgárda elismerés, a nők munkába való visszahelyezése, a szociális- és segélyezési rendszer, a családi napok, a szabadidő központ, a munkavállalók kedvező munka- és szabadidős tevékenységét hivatott megteremteni.

## Európai mércével is példa értékű összefogás

### Versenytársakkal együtt a kiválóság útján a HAJDU Autotechnika Zrt.

2015. január 28-án a Nemzetgazdasági Minisztériumban került sor a jubileumi, 25. IIASA-SHIBA díj átadására. A nemzetközi elismerést az ipari szegmensben csoportként induló, három együttműködő, konkurens cég képviselői vehették át: a téglási HAJDU Autotechnika Zrt., a szabadbattyáni Fiers Mechanikai Kft. és a székesfehérvári GIGA 2003. Kft..

A cégeket a kiválóság útjára – a belső késztetésen túlmenően – a közös integrátor, a világcég Grundfos magyarországi leányvállalatának kezdeményezése vezérelte. A Grundfos Magyarország Kft. célja az volt, hogy olyan menedzsment eszközöket adjon a beszállítóknak, melyeket hatékonyan alkalmazhatnak versenyképességük növelésére.

A három társaság annak ellenére vette fel egymással a kapcsolatot, hogy mind tevékenységi körüket, mind vevőiket tekintve konkurensei egymásnak. A négyéves közös munkát és az elért eredményeket bemutató pályázat alapján találta méltónak az IIASA – SHIBA Alapítvány a cégeket az elismerésre.



Érdeemes volt a konkurens cégnek együttműködnie? Mit értek el ezáltal?  
Olvassa el a teljes cikket [ide kattintva](#).



# hajdújság

2015.február



## Hírek a HAJDU Autotechnika Zrt.-től

A Bisnode D&B nemzetközi szinten 1908. óta minősíti a cégeket megbízhatóságuk alapján. Céginformációs és cégminősítő szolgáltatásai Európa szerte a legelterjedtebb megoldások között szerepelnek. Magyarországon 1996. óta végeznek minősítést.

A Bisnode D&B számos adatot és változót figyelembe véve, statisztikai alapokon állapítja meg, melyek Magyarország legmegbízhatóbb vállalatai. Elemzéseik alapján minősítik a vállalataikat, melyek közül a legjobbak: „AAA”, „AA”, „A” minősítést érhetnek el.

Ez a minősítés megmutatja, hogy az adott társaság milyen stabil piaci szereplő, jelzi meglévő és leendő partnereinek, hogy a társaság alacsony kockázatú, biztonságosan köthetnek üzletet vele, hosszú távon is számíthatnak rá.

"AAA" ("tripla A") minősítéssel Magyarországon csupán a cégek 0,63%-a rendelkezik, s velük az üzleti kapcsolat kialakításának pénzügyi kockázata rendkívül alacsony. A HAJDU Autotechnika Zrt. 2014. évi teljesítésével ismételtelen kiérdemelte az "AAA" minősítést, így továbbra is az ország elit vállalatainak körébe tartozik.

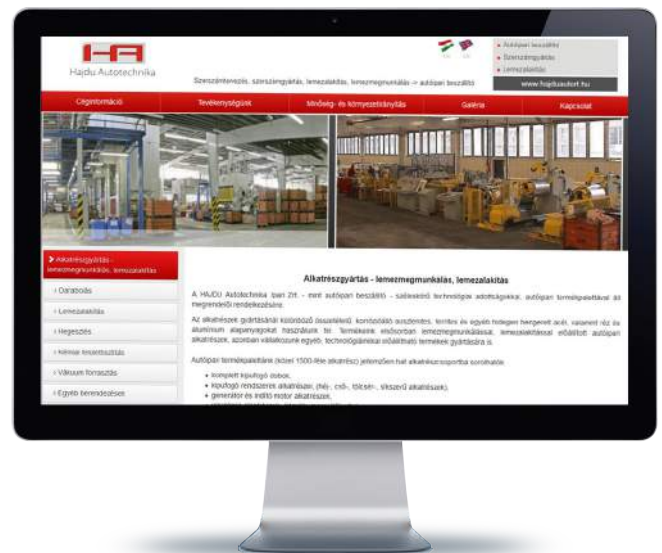


## Megújult a HAJDU Zrt. és a HAJDU Autotechnika Zrt. honlapja

Arculati elemeit megőrizve, dinamikus, mobil alkalmazáson elérhető, ergonomikus, könnyen átlátható, /ügynevezett reszponzív alkalmazási/ formát kapott a HAJDU Zrt. és a HAJDU Autotechnika Zrt. honlapja. Az átalakítás, korszerűsítés célja, hogy a hétköznapi emberek egyre elterjedtebb mobil eszközökön is tartalomvesztés nélkül, áttekinthető módon, letölthető legyen a honlapok tartalma.

Az Autotechnika honlapján, további új elemként dinamikus menürendszer került kialakításra, fokozva a honlap informatívását, az egyes menüpontokhoz egyedi, az aktuális oldal tartalmához szervesen illeszkedő „slide-show” jellegű képgalériák kerültek kialakításra.

Az Autotechnika megbízásából végzett fejlesztés eredményeként az informatív menürendszerhez, tevékenység szerint /darabolás, lemezalkotás stb./ aktuálisan változó képi elemek és szöveg segít az eligazodásban.



Látogasson el megújult honlapjainkra:

<http://www.hajdurt.hu/>  
<http://www.hajduautort.hu/>

